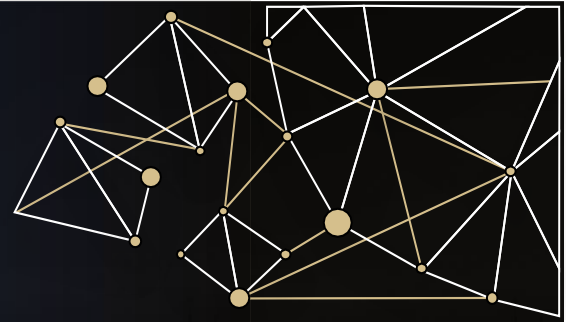


# NEWSLETTER

25 May 2020

ONE  
LAW  
OFFICE



## กระทรวงแรงงานออกกฎหมายด้านการประกันสังคม เพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการและลูกจ้าง

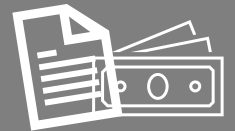
ตลอดระยะเวลาการระบาดของไวรัสโควิด -19 ในประเทศไทย ตั้งแต่ช่วงกลางเดือนกุมภาพันธ์ 2563 เป็นต้นมา รัฐได้ออกมาตรการ ระเบียบ และกฎหมาย หลายประการ เพื่อป้องกันและควบคุมการระบาด เช่น การปิดสถานประกอบการบางประเภท หรือการจำกัดการใช้เวลาอยู่นอกที่พักอาศัย เป็นต้น ซึ่งนอกจากจะส่งผลกระทบต่อเจ้าของกิจการแล้ว ยังส่งผลกระทบต่อลูกจ้างด้วย ดังนั้น ในด้านการประกันสังคม กระทรวงแรงงาน จึงได้ออกกฎหมายเพื่อช่วยเหลือนายจ้างและลูกจ้างในขณะนี้ 3 เรื่อง ดังนี้

1. การขยายเวลาการยื่นแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ (การยื่นแบบฯ) และการนำส่งเงินสมทบ
2. การได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยอันเกิดจากการระบาดของไวรัสโควิด - 19
3. การได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากได้รับผลกระทบจากสภาวะเศรษฐกิจ

### (1) การขยายกำหนดเวลายื่นแบบฯ และการนำส่งเงินสมทบ

ในสภาวะการณ์ปกตินายจ้างต้องดำเนินการยื่นแบบฯ และนำส่งเงินสมทบกองทุนภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดจากที่มีการจ่ายเงินเดือน เช่น จ่ายเงินเดือนของเดือนเมษายน 2563 ต้องยื่นแบบ และนำส่งเงินสมทบภายในวันที่ 15 พฤษภาคม 2563 แต่ในสภาวะการณ์การระบาดของไวรัสโควิด - 19 รัฐได้ออก “ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง ขยายกำหนดเวลายื่นแบบแสดงรายการส่งเงินสมทบและการนำส่งเงินสมทบของนายจ้าง และผู้ประกันตน พ.ศ. 2563” สำหรับค่าจ้างหรือเงินเดือนของเดือน มีนาคม เมษายน และพฤษภาคม ปี 2563 ออกไปอีก 3 เดือนนับจากกำหนดเวลาเดิม ซึ่งเป็นการเพิ่มสภาพคล่องทางการเงินให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจ ดังรายละเอียดด้านล่างนี้

เงินเดือนของเดือน	กำหนดเวลาเดิม	ขยายเวลานำส่งฯ ภายใน
มีนาคม	15 เมษายน 2563	15 กรกฎาคม 2563
เมษายน	15 พฤษภาคม 2563	15 สิงหาคม 2563
พฤษภาคม	15 มิถุนายน 2563	15 กันยายน 2563





“ขยายเวลายื่น  
แบบฯ และนำส่ง  
เงินสมทบ **3 งวด**  
งวดละ **3 เดือน**”

## (2) การได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน: เหตุสุดวิสัยอันเกิดจากการระบาดของไวรัสโควิด - 19

ลูกจ้างที่จะได้รับประโยชน์ทดแทนตาม “กฎกระทรวง การได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยอันเกิดจากการระบาดของโรคติดต่ออันตรายตามกฎหมายว่าด้วยโรคติดต่อ พ.ศ. 2563” จากสำนักงานประกันสังคมนั้น ต้องเป็นไปตามเงื่อนไขดังนี้

- เกิดเหตุสุดวิสัยตามกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง คือ
  - ลูกจ้าง**ไม่ได้ทำงาน**หรือนายจ้าง**ไม่ให้ทำงาน**เนื่องจากต้องกักตัวหรือเฝ้าระวังการระบาดของโรค **หรือ**
  - นายจ้างต้อง**หยุดกิจการชั่วคราว** (ทั้งหมดหรือบางส่วน) โดยไม่ว่าจะเป็นการหยุดกิจการเองหรือหยุดตามคำสั่งของราชการ เป็นเหตุให้ลูกจ้างไม่สามารถทำงานได้ และไม่ได้รับค่าจ้าง
- เป็นลูกจ้างที่ได้มีการจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน ในระยะเวลา 15 เดือนก่อนการว่างงาน แต่หากในระหว่าง 15 เดือนก่อนการว่างงานนั้นลูกจ้างจ่ายเงินสมทบไม่ถึง 6 เดือน ลูกจ้างที่ว่างงานนั้นก็**ไม่มีสิทธิ**ที่จะได้รับประโยชน์ทดแทน

ลูกจ้างจะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน 62% ของ “ค่าจ้างรายวัน” ตลอดเวลาที่ไม่ได้ทำงานและไม่ได้รับค่าจ้าง แต่มีสิทธิได้รับ**ไม่เกิน 90 วัน** นับตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2563 ถึง 31 สิงหาคม 2563 โดยจะได้รับเป็นรายเดือน หากมีเศษของเดือนทางประกันสังคมก็จะคำนวณจ่ายให้เป็นรายวัน

มีเหตุสุดวิสัย ตาม ก. หรือ ข.  เป็นลูกจ้างที่จ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า 6 เดือน  ประโยชน์ทดแทน 62%

“ค่าจ้างรายวัน” คำนวณจาก ค่าจ้างที่เป็นฐานในการคำนวณเงินในการคำนวณเงินสมทบสูงสุด (สูงสุดคือ 15,000 บาท) 3 เดือน ภายในเวลา 15 เดือนก่อนเดือนมีสิทธิ มารวมกันเพื่อเป็นฐานในการคำนวณ แล้วหารด้วย 90 ตัวอย่างเช่น

$$\text{ค่าจ้างสูงสุด} = 15,000 \text{ บาท} \rightarrow \frac{15,000 \times 3}{90} = 500$$

ดังนั้น ประโยชน์ทดแทน 62% ของค่าจ้างรายวัน = 310 บาท ต่อวัน

นอกจากนี้ เพื่อให้ลูกจ้างได้รับประโยชน์ทดแทนตามที่กล่าวมานี้ นายจ้างต้องออกและส่งหนังสือรับรองให้สำนักงานประกันสังคมตามแบบที่กฎกระทรวงกำหนด (จัดทำและจัดส่งในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ แต่ต้องเก็บข้อมูลจรรยาทางคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวข้องไว้เป็นหลักฐาน)

อย่างไรก็ดี หากลูกจ้างลาออกจากงาน หรือถูกเลิกจ้าง หรือสัญญาจ้างสิ้นสุดลง ลูกจ้างก็จะไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ทดแทนตามกรณีนี้อีกต่อไป

“ลูกจ้างจะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน 62%”

### (3) การได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงาน : ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ

สำหรับลูกจ้างที่ว่างงานเนื่องจากได้ผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจภายในระยะเวลา 2 ปี นับวันที่ 1 มีนาคม 2563 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565 จะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานตาม “กฎกระทรวงการได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีว่างงานอันเนื่องมาจากการได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ พ.ศ. 2563” นั้น ต้องเป็นลูกจ้างที่ได้มีการจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน ในระยะเวลา 15 เดือนก่อนการว่างงาน และต้องอยู่ในเงื่อนไขต่อไปนี้ด้วย คือ

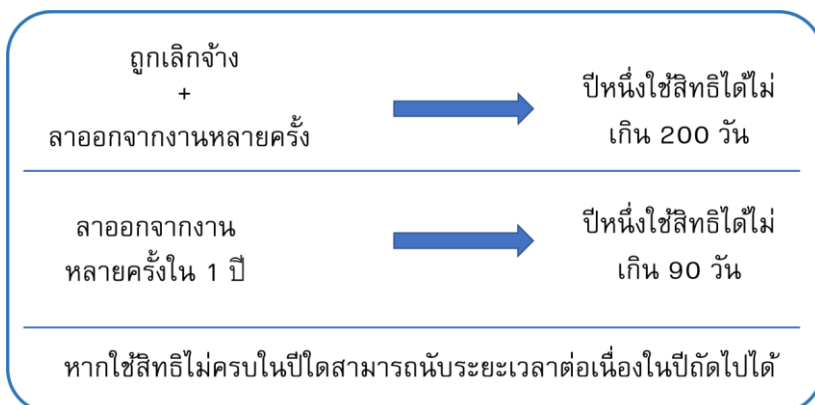
1. เป็นผู้มีความสามารถในการทำงาน พร้อมทั้งจะทำงานที่เหมาะสมตามที่จัดทำให้ หรือไม่ปฏิเสธการฝึกงาน **และ** ได้ขึ้นทะเบียนไว้ที่สำนักจัดหางานของรัฐ (ต้องรายงานตัวไม่น้อยกว่าเดือนละครั้ง)
2. ต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกเลิกจ้างโดยไม่ได้รับค่าชดเชยตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
3. ไม่ได้เป็นผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ

ประโยชน์ทดแทนที่จะได้รับแบ่งเป็น 2 กรณี ดังนี้

เหตุการณ์ของการว่างงาน	อัตราประโยชน์ทดแทนของ "ค่าจ้างรายวัน"	จำนวนวันที่ได้รับประโยชน์ทดแทน
1. ถูกเลิกจ้าง	70%	ครั้งละไม่เกิน 200 วัน
2. ลาออก หรือการสิ้นสุดของสัญญาจ้าง	45%	ครั้งละไม่เกิน 90 วัน

หมายเหตุ : ค่าจ้างรายวัน ใช้วิธีการคำนวณตามที่กล่าวมาข้างต้น

อย่างไรก็ดี การจะใช้สิทธิเพื่อรับประโยชน์ทดแทนมีข้อสังเกตเพิ่มเติมดังต่อไปนี้



กฎหมายทั้ง 3 ฉบับดังกล่าวได้มีผลบังคับใช้แล้ว ซึ่งการขยายกำหนดเวลายื่นแบบได้มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 16 เมษายน 2563 และในส่วนของประโยชน์ทดแทนกรณีการว่างงานเพราะเหตุสุดวิสัย สำนักงานประกันสังคมก็ได้มีการจ่ายเงินให้แก่ผู้มีสิทธิกลุ่มแรกไปเมื่อวันที่ 20 เมษายน 2563 แล้ว

“ลูกจ้างจะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน 70% หรือ 45% แล้วแต่กรณี”

## *In-charge of this article*



Chinapat Visuttiapat  
*Partner*



Apichon Sutthipongkait  
*Head Consultant*



Yolapan Seetaraso  
*Team Consultant*



Nanthaya Suchintawong  
*Team Consultant*

**ONE Law Office Limited**

12th Floor, Mitrtown Office Tower

Unit 1204 – 1205, 944 Rama 4 Road, Wangmai, Pathumwan, Bangkok, 10330

Website: [www.onelaw.co.th](http://www.onelaw.co.th)