



# เรื่องเล่าจากประสบการณ์จริง... ในธุรกิจครอบครัว

โดย ชินภัทร วิสุทธิแพทย์

---

**Class # 29**

**24 August 2018, Hilton Pattaya**

---

**Bualuang SMART Family Enterprise**

---

## Case Study: Family OMG

- **ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับครอบครัว (ประสบการณ์จริง จาก 5/40 ครอบครัว)**
  - พ่อ (Gen 1: Founder – อายุ 88 ปี) ลูก 5 คน (Gen 2: อายุ 54 - 62 ปี) และ **คู่สมรส (เขย/สะใภ้) ทำงานในกิจการ**
  - หลาน 12 คน (Gen 3: อายุ 28 – 42 ปี) และ **คู่สมรส ทำงานในกิจการ / เหลน 6 คน ยังไม่ทำงาน**
  - สมาชิกครอบครักรวม 24 คน (**ไม่รวมเขย/สะใภ้**) ถือหุ้น ในบริษัทต่าง ๆ ของครอบครัว

## Case Study: Family OMG

- **ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับธุรกิจ**

- ธุรกิจหลัก คือ รับจ้างผลิต (OEM manufacturing) และกิจการโรงแรมที่มี **Brand** ดัง
- กิจการอยู่ในตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ไม่ได้อยู่ในตลาดหลักทรัพย์ฯ
- มูลค่าของกิจการครบคร่าวเกิน 70,000 ล้านบาท
- คุณพ่อถือหุ้นเกินกว่า 50% ของหุ้นบริษัททั้งหมด
- ทรัพย์สินสำคัญ (**Land/Share/Brand**) ถือโดยคุณพ่อ

# Case Study: Family OMG

- ความกังวลของครอบครัว

- Gen 1 คุณทรัพย์สิน และ อำนวยการบริหารมากเกินไป
- ภาวะ **Sunset** ในกิจการ OEM / คู่แข่งในกิจการโรงแรมมากขึ้น
- การกระจายหุ้นของทายาทรุ่นต่อไป (Dilution)
- ความขัดแย้งระหว่าง Gen 1 และ Gen 3
- ข้อพิพาทระหว่างเขย/สะใภ้ของ Gen 2
- ขาด “**ทายาทธุรกิจ**” เพื่อสืบทอดกิจการ
- ขาด “**มืออาชีพ**” เข้ามาช่วยงาน
- พบการ “โกง” ของสมาชิกครอบครัวบางคน

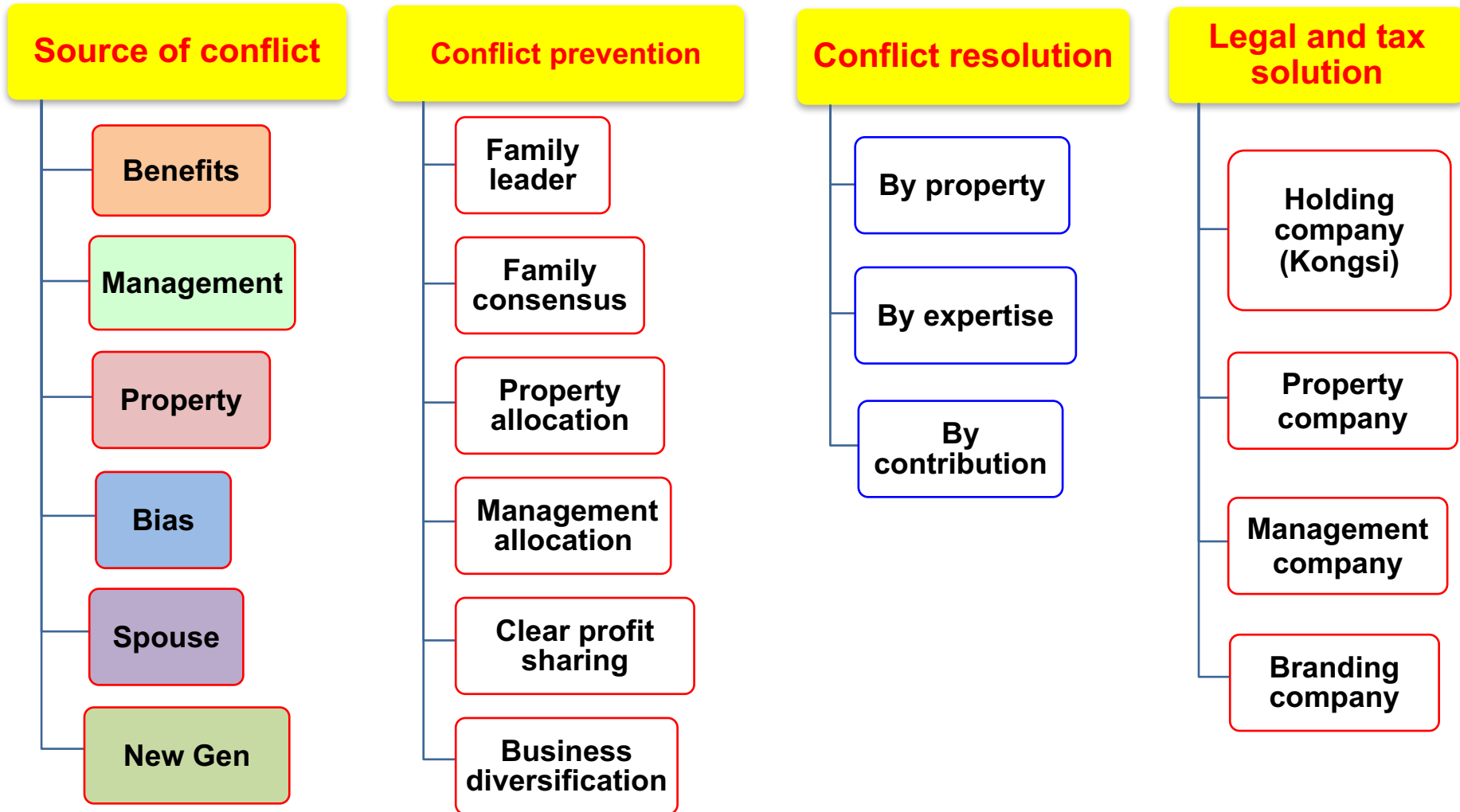
Land / Share / Brand

ถือโดยคุณพ่อเป็นส่วนใหญ่

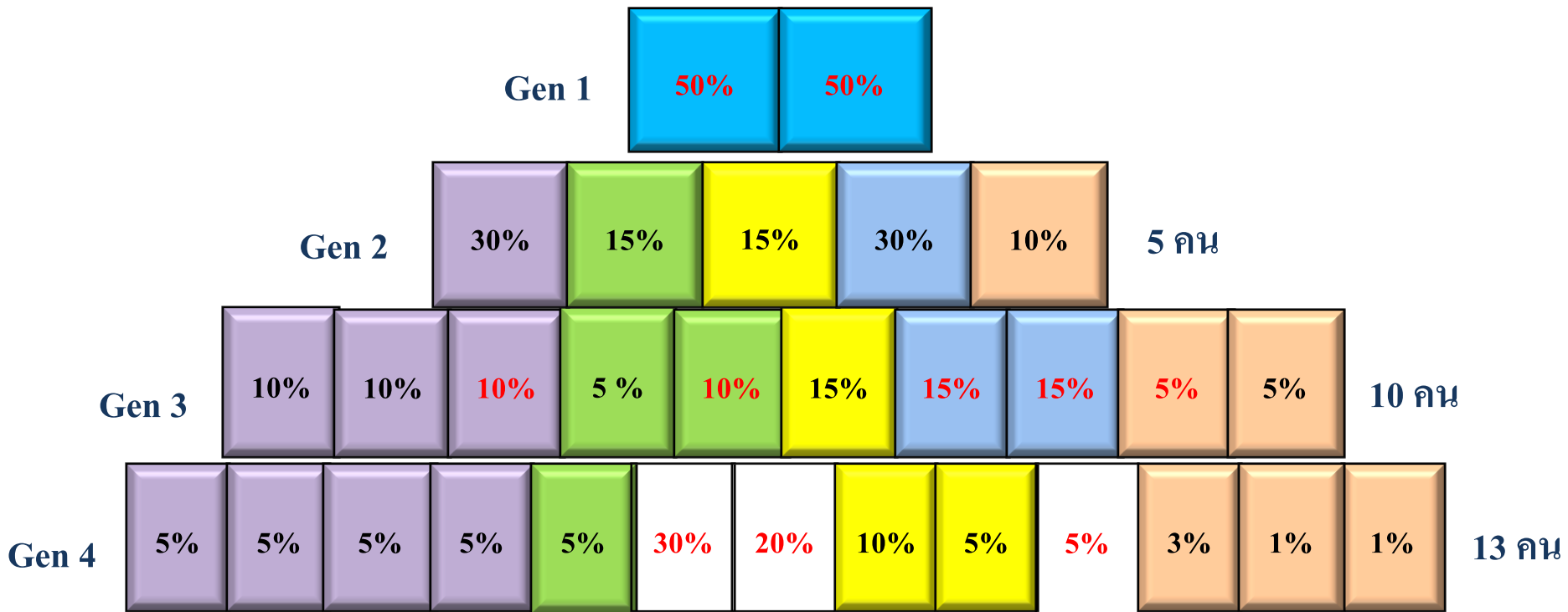
“ภูเขาน้ำแข็ง” นี้จะไหลล้นน้ำ

หากไม่ทำอะไรในวันนี้

# สาเหตุของความขัดแย้งในธุรกิจครอบครัว



# ประสบการณ์: การจัดการ “หุ้น” ในธุรกิจ



การขยายฐาน “ปิรามิดครอบครัว”

ใครจะ “ถือหุ้นใหญ่” ในอนาคต

## Case Study: Family Pyramid

- ผู้ถือหุ้นใหญ่ (50%) อายุน้อย / ไม่ได้อยู่ในธุรกิจ
- ผู้ถือหุ้นใหญ่ \_ มี “ความจำเป็นเต็ม” ต้องการใช้จ่ายเงินมาก
- เงินปันผล \_ จ่ายตาม “สัดส่วนการถือหุ้น”
- ผู้ถือหุ้น “ข้างน้อย” (5%) \_ เป็น Key man ในกิจการ
- ทำอย่างไร \_ หากผู้ถือหุ้นข้างน้อย “โกง” บริษัท ???
- ทำอย่างไร \_ หากผู้ถือหุ้นใหญ่ “ปลดกรรมการ” ผู้ถือหุ้นข้างน้อย ???



# Case Study: Family Pyramid

## • Best Case Scenario

- ผู้ถือหุ้นข้างน้อย \_ ยังคง “กั๊กฟัน” ทำกิจการเพื่อกงสี
- ผู้ถือหุ้นข้างน้อย \_ เสียสละ \_ ทำเพื่อครอบครัวต่อไป

## • Worst Case Scenario

- ผู้ถือหุ้นข้างน้อย \_ แยกกิจการไปทำเอง / แข่งกับ “กงสี”
- ผู้ถือหุ้นข้างน้อย “แย่งลูกค้า” / “ชักชวนพนักงานลาออก”
- ผู้ถือหุ้นข้างน้อย “โกง” บริษัท !!!

# ประสบการณ์: การจัดการ “Brand” ในธุรกิจ



## ประสบการณ์: ธุรกิจครอบครัว

### ○ ครอบครัวที่ประสบความสำเร็จ

- Family Sense + Human Touch + Consensus
- สร้าง “**กฎครอบครัว**” ไม่ใช่ “กฎหมาย”

### ○ ครอบครัวที่ล้มเหลว / กำลังจะล้มเหลว

- ต่างคนต่างอยู่ / เน้นแบ่งสมบัติ / **สร้างอาณาจักรส่วนตัว**
- ใช้ “กฎหมาย” แก้ปัญหาครอบครัว

## ประสบการณ์: ธุรกิจครอบครัว

### ○ ครอบครัวที่ประสบความสำเร็จ

- ช่วยเหลือเกื้อกูล + สืบทอดทายาท + Synergy
- ขยายกิจการ + ไร้คดีความ

### ○ ครอบครัวที่ล้มเหลว / กำลังจะล้มเหลว

- นามสกุลเดียวกัน ธุรกิจแข่งขัน / เปลี่ยน

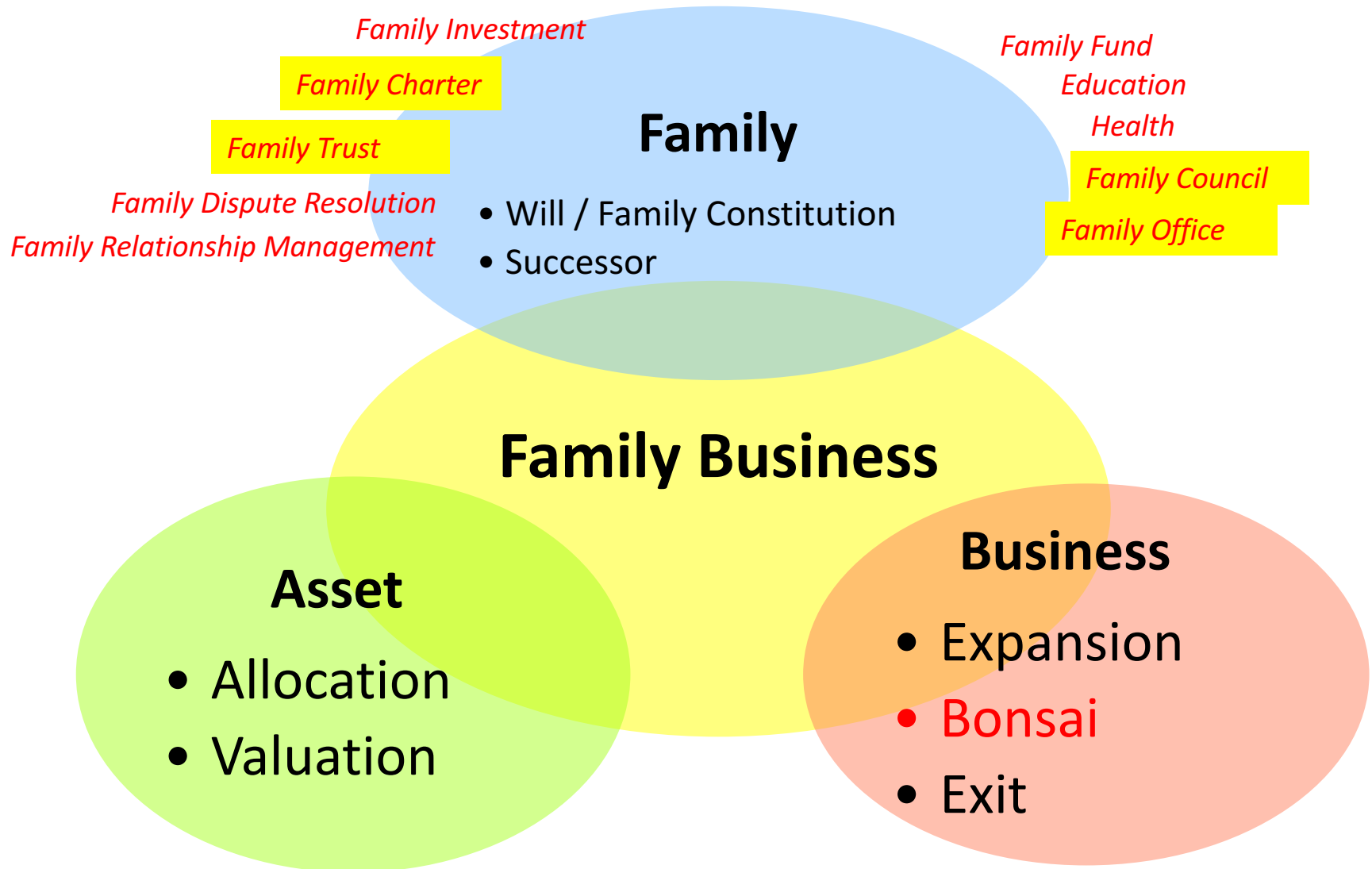
นามสกุล

- เบียดหัวแตก / ธุรกิจล่มสลาย / พี่น้องเกลียดกัน

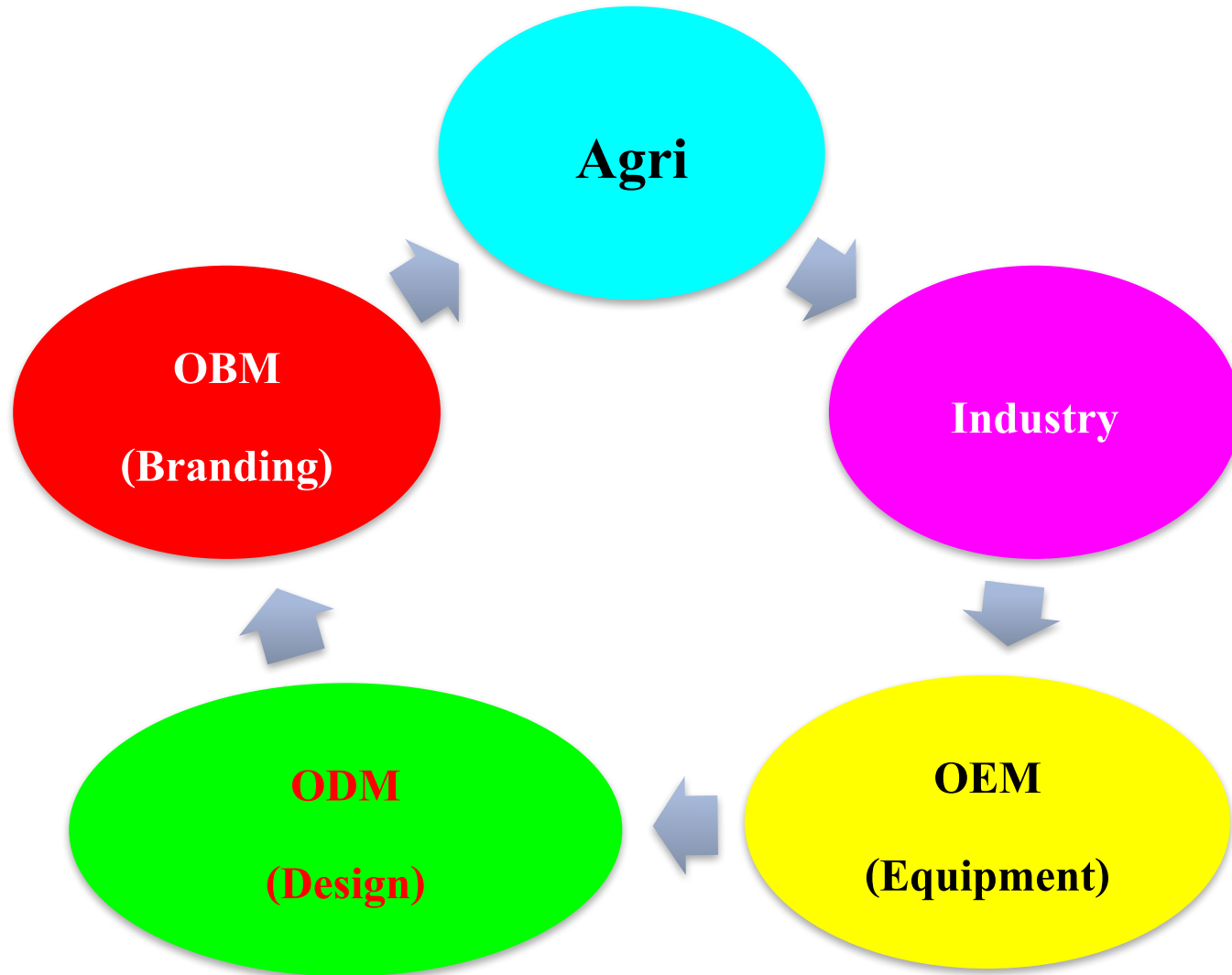
# Case Study: Family OMG

Family Concerns	Seek for Assistances
Gen 1: Control Power	ผ่อนคลายอำนาจควบคุม
Fair Asset Allocation	กระจายการถือครองทรัพย์สิน
Business Strategies	คิดเรื่องกลยุทธ์ธุรกิจ
Family Business Governance	สร้างธรรมาภิบาลในครอบครัว
Family Dispute	คิดป้องกันข้อพิพาทล่วงหน้า
Professional Involvement	ยอมให้ “คนนอก” เข้ามาช่วย
Succession Plan	วางแผนสืบทอดกิจการ

# โครงสร้างธุรกิจครอบครัว



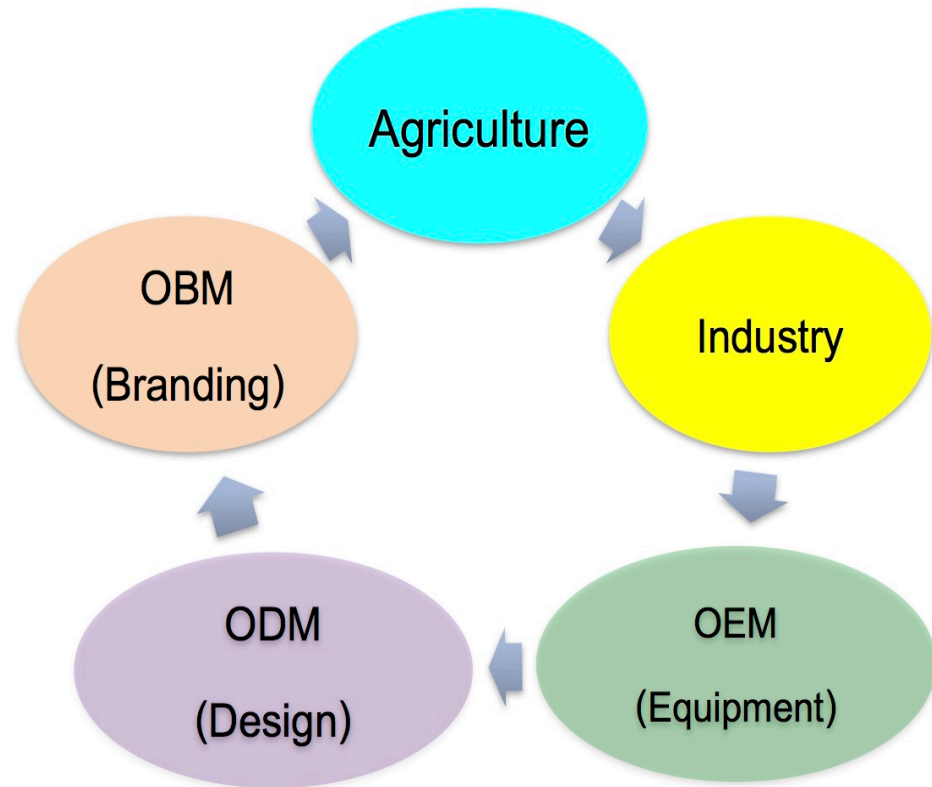
# พัฒนาการของธุรกิจครอบครัว



# Family Business: Model

- Manufacturing
- Trading
- Service
- Real Estate
- Finance
- Investment

พัฒนาการของธุรกิจครอบครัว





ประสบการณ์

การบริหารที่ดิน

ในธุรกิจครอบครัว

การจัดกลุ่มที่ดิน (Grouping)

เพื่อโอนเข้าเป็นทุนบริษัท

จัดกลุ่มอย่างไร ?

(List of Asset / Control Sheet)

# การจัดกลุ่มที่ดิน

- กลุ่ม 1: เพื่อ “เก็บ” ไว้ใน “งงสี”
- (ต้องมีกิจการของบุคคลธรรมดาอยู่ก่อนแล้ว เช่น ให้บริษัทเช่าตั้งโรงงาน / อาคารสำนักงาน / คลังสินค้า / ที่จอดรถ)
- กลุ่ม 2: เพื่อ “ขาย” ทำกำไร
- กลุ่ม 3: รอพัฒนา หรือ แบ่งทายาท

# แปลง “ที่ดิน” ให้เป็น “หุ้น” อย่างไร



# การบริหารทรัพย์สินทางปัญญา ในธุรกิจครอบครัว

# Louis Vuitton - รวมทุกอย่างไว้ในบริษัทเดียว

รุ่น 1

ผลิตกระเป๋าสัมภาระ

รุ่น 2

คู่แข่งเพิ่มขึ้น / เริ่มติด “แบรนด์”

รุ่น 3

ผลิตถุงหนังใส่แชมเปญ / เพิ่มประเภทสินค้า

รุ่น 4

ทายาท “หญิง” นำเขยมาช่วยงาน / เข้าตลาด  
หลักทรัพย์

เขย นำ “มืออาชีพ” มาช่วยงาน / มืออาชีพ  
**Take Over แบบ MBO**

คดีพิพาทเรื่องหุ้นในศาล / ครอบครัวยุติ  
อำนาจควบคุม

ปัจจุบันมีสมาชิกในครอบครัวเป็นลูกจ้างบริษัท

บริษัทครอบครัว

บริษัทในตลาดหลักทรัพย์ แต่  
ไม่ได้วางแผน Brand ไว้  
ล่วงหน้า / นามสกุลจึงถูกซื้อ

LVMH อยู่ในจุด OBM จึงควรแยก Brand ออกมาเพื่อ  
Anti-take over

# Rebranding



# Brand Reborn



Umm!..Milk®





# ประสบการณ์: การจัดการ “Brand” ในธุรกิจ



# ประสบการณ์: การจัดการ “Brand” ในธุรกิจ



Bualuang SMART Family Enterprise

# ประสบการณ์: ความเป็นเจ้าของ “ทรัพย์สินกสิ”



# ประสบการณ์: ความเป็นเจ้าของ “ทรัพย์สินกสิ”



# การบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา

## R&D / Branding Co

### Intellectual Property

Evaluation to know real value of IP and business (goodwill) for JV or exit

### Legal protection

Registration to protect the IP owner and it is evidence to constitute legal rights (Trade secret / Confidential information)

### Generate income

Licensing / Franchising the rights in IP (Royalties / License fee / Franchise fee / Procurement fee)

ทางเลือกในการจัดการ  
ทรัพย์สิน  
ในธุรกิจครอบครัว  
ผ่าน Holding Company

Family Members

Family Trust

Family Holding Co  
Corporate Fund  
(Cash Pooling)

ธรรมนูญครอบครัว  
สภาครอบครัว

Family Office  
Family Fund

Property Group Co

Operating Group Co

Branding (IP) Group Co

	Holding Co	Property Co	Operating Co	IP Co (R&D)
Position	Owner	Landlord	Operator	IP Owner (Brand) (Trademark) (Patent)
Function	Invest	Lease out	Management	Franchise License out
Income	Dividend	Rental	Margin Profit	License Fee Royalty



# เหตุผลที่ต้องใช้ Holding Structure

เหตุผลทางธุรกิจ + ครอบครัว

Holding Structure

1. Tax Minimization

2. Legal Protection

3. Wealth Expansion

4. Succession & Sustainability

การปรับโครงสร้าง

ธุรกิจครอบครัว

ก่อนเข้าตลาดหลักทรัพย์

Family Holding Co

(Anti-Take Over)

## การใช้ Family Holding Co ก่อน IPO

- เพื่อจัดสรร “หุ้นส่วนตัว” (ธุรกิจครอบครัว) ก่อนเข้า ตลาดหลักทรัพย์ฯ
- เพื่อ “ควบคุม” และ “ตรวจสอบ” การขาย “หุ้นกงสี” หลัง เข้า ตลาดหลักทรัพย์ฯ แล้ว
- เพื่อสร้าง Anti-Take Over Mechanism ด้วย Family Holding Co ถือหุ้นใน IPO Co มากกว่า 25%
- เพื่อให้ Family Holding Co ซื้อ “หุ้นกงสี” ในตลาดฯ หากมีการขายหุ้นออกไป

## ตัวอย่าง Family Holding Co

Family Holding Co	การถือหุ้น (%)	Listed Co
บริษัท เอแอลที โฮลดิ้ง จำกัด	50.00	ALT
บริษัท เซ็นทรัลโฮลดิ้ง จำกัด	26.21	CPN
บริษัท วัฒนภักดี จำกัด	47.62	AMARIN
AMATA ASIA LIMITED	36.21	AMATAV
บริษัท เอ.บี.เค.เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด	46.33	ASIA
บริษัท ทีโอเอ กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด	29.99	TOA
บริษัท ทีซีซี คอร์ปอเรชั่น จำกัด	64.58	BJC
บริษัท เจอาร์จีจี จำกัด	25.10	BR
บริษัท ทูเนบริรมย์ จำกัด	50.00	BRR
บริษัท เสถียรธรรมโฮลดิ้ง จำกัด	25.01	CBG

## ตัวอย่าง Family Holding Co

Family Holding Co	การถือหุ้น (%)	Listed Co
บริษัท ทีปกรโฮลดิ้ง จำกัด	38.80	CCP
บริษัท ซาติชีวะ จำกัด	33.18	CHEWA
บริษัท มหาศิริ สยาม จำกัด	17.30	CK
บริษัท ช.การช่าง โฮลดิ้ง จำกัด	10.12	
บริษัท ซี.เค.ออฟฟิศ ทาวเวอร์ จำกัด	5.08	
บริษัท ซี.พี.เมอร์แซนไดซิ่ง จำกัด	31.33	CPALL
บริษัท เครื่องเจริญโภคภัณฑ์ จำกัด	29.52	CPF
บริษัท เจริญโภคภัณฑ์โฮลดิ้ง จำกัด	11.11	
บริษัท ชุมพรโฮลดิ้ง จำกัด	33.92	CPI

## ตัวอย่าง Family Holding Co

Family Holding Co	การถือหุ้น (%)	Listed Co
บริษัท มายเรียด วัสดุ จำกัด	53.23	DRT
บริษัท ชันต์ถ์และลูก จำกัด	49.40	DTC
PREMIUM FINANCIAL SERVICES CO.,LTD.	25.50	ECL
บริษัท วิฑูรปกรณ์ โฮลดิ้ง จำกัด	60.00	EPG
บริษัท คิว แอสเซท จำกัด	31.49	FN
บริษัท เจริญกฤษ เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด	33.47	GLAND
บริษัท เมโทร พรีเมียร์ โฮลดิ้ง จำกัด	35.53	GRAND
บริษัท กันกุล กรุ๊ป จำกัด	49.79	GUNKUL
บริษัท ครบุรี แคปิตอล จำกัด	27.51	KBS
บริษัท สิมะกุลธรโฮลดิ้ง จำกัด	32.01	KKC

## ตัวอย่าง Family Holding Co

Family Holding Co	การถือหุ้น (%)	Listed Co
บริษัท เคเอสแอล ซูการ์ โฮลดิ้ง จำกัด	33.26	KSL
บริษัท หทัยเจริญเอกโฮลดิ้ง จำกัด	35.25	KTIS
บริษัท 3 เอส โฮลดิ้ง จำกัด	25.18	
บริษัท เอกภาวี จำกัด	25.79	LOXLEY
บริษัท แอล.พี. โฮลดิ้ง จำกัด	27.84	LPH
BANYAN TREE HOLDINGS LIMITED	44.78	LRH
บริษัท ล้ำสูง โฮลดิ้ง จำกัด	42.11	LST
บริษัท มหาชัยเวชกรรม จำกัด	42.50	M-CHAI
บริษัท ไมเนอร์ โฮลดิ้ง (ไทย) จำกัด	16.50	MINT
UBS AG SINGAPORE BRANCH	14.79	

## ตัวอย่าง Family Holding Co

Family Holding Co	การถือหุ้น (%)	Listed Co
บริษัท เอ็น.เอส.อัลลายแอนซ์ จำกัด	28.75	NSI
บริษัท เมืองไทย กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด	20.00	MTI
บริษัท เมืองไทยโฮลดิ้ง จำกัด	5.20	
บริษัท โอเชียนโฮลดิ้ง จำกัด	32.82	OGC
MANDARIN ORIENTAL HOLDINGS B.V.	42.39	OHTL
บริษัท กว่างโฮลดิ้ง จำกัด	48.93	POMPUI
บริษัท รัตน โฮลดิ้ง จำกัด	34.56	PORT
บริษัท นทลีน จำกัด	54.20	PRM
บริษัท รัชกิจ โฮลดิ้ง จำกัด	25.12	PTG
บริษัท แกรนด์แฉวงบีช จำกัด	25.88	RP



## ตัวอย่าง Family Holding Co

Family Holding Co	การถือหุ้น (%)	Listed Co
บริษัท สิงห์ พร็อพเพอร์ตี้ แมเนจเมนท์ จำกัด	37.37	S
บริษัท เซ็นทรัล รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด	27.75	ROBINS
บริษัท ซี.อาร์.จี.บริการ จำกัด	26.08	
บริษัท วี ไอ วี อินเทอร์เน็ต จำกัด	25.15	SALEE
บริษัท สมบูรณ์ โฮลดิ้ง จำกัด	29.92	SAT
บริษัท งานทวีพี่น้อง จำกัด	31.16	SCP
บริษัท นทลีน จำกัด	45.05	SEOIL
บริษัท พรรณฉัตร จำกัด	70.85	SFP
บริษัท ไงฮก จำกัด	25.20	RCL
บริษัท ปัญจมิตร โฮลดิ้ง จำกัด	18.50	

## ตัวอย่าง Family Holding Co

Family Holding Co	การถือหุ้น (%)	Listed Co
SUCCESSFUL DRAGON LIMITED	48.23	SHANG
บริษัท สยามสวีท โฮลดิ้ง จำกัด	25.38	
SIS TECHNOLOGIES (THAILAND) PTE. LTD.	47.29	SIS
บริษัท ดุษฎีสุรพจน์ โฮลดิ้ง จำกัด	25.02	SMK
บริษัท ไช วอเตอร์ จำกัด	64.67	SSC
บริษัท เอสเอส เนชั่นแนล โลจิสติกส์ จำกัด	21.14	
STANLEY ELECTRIC HOLDING ASIA-PACIFIC PTE, LTD.	29.95	STANLY
บริษัท อเดลฟอส จำกัด	66.01	UV
บริษัท เครื่องสหวิริยา จำกัด	18.62	SSI
บริษัท สหวิริยา อินเตอร์ สตีล โฮลดิ้งส์ จำกัด	9.23	

## ตัวอย่าง Family Holding Co

Family Holding Co	การถือหุ้น (%)	Listed Co
บริษัท โลหการไทย จำกัด	41.89	VARO
บริษัท เดอะ วนชัย กรุ๊ป ออฟ คอมปานีส์ จำกัด	53.64	VNG
บริษัท ไอศถสภา จำกัด	23.37	WG
บริษัท เอ็ม ดี เอ็กซ์ แอสเซท จำกัด	8.80	
บริษัท ดับบลิวเอชเอ โฮลดิ้ง จำกัด	25.34	WHA
บริษัท เลียวไพร์ตนิวิสาหกิจ จำกัด	15.40	BUI
บริษัท เลียวไพร์ตนิวิสาหกิจ จำกัด	13.84	
บริษัท ธนาพรชัยวิสาหกิจ จำกัด	5.33	

ข้อสังเกต \_ มากกว่า 60 บริษัทในตลาดหลักทรัพย์ฯ มี Family Holding Co ถือหุ้นเกิน 25%

Family Members

Family Trust

Family Holding Co  
Corporate Fund  
(Cash Pooling)

ธรรมนูญครอบครัว  
สภาครอบครัว

Family Office  
Family Fund

Property Group Co

Operating Group Co

Branding (IP) Group Co

## ข้อดีทางภาษีของ Family Holding Co ก่อนเข้าตลาดหลักทรัพย์ฯ

- เงินปันผลที่ Family Holding Co ได้รับจาก “บริษัท IPO” ได้รับยกเว้นภาษี
  - มาตรา 65 ทวิ (10) \_ ยกเว้นภาษีเงินได้บริษัท
    - 1) ต้องถือหุ้นไม่น้อยกว่า 25%
    - 2) ถือหุ้นก่อนจ่ายเงินปันผลไม่น้อยกว่า 3 เดือน และ ถือหุ้นต่อไปหลังจ่ายเงินปันผลอีกไม่น้อยกว่า 3 เดือน
    - 3) ไม่มีการถือหุ้นไขว้
  - คำสั่งกรมสรรพากรที่ ท.ป. 4/2528 ข้อ 5 \_ ยกเว้นภาษีหัก ณ ที่จ่าย 10% \_ ต้องถือหุ้นไม่น้อยกว่า 25%

## ข้อควรระวัง Family Holding Co

- ระวัง \_ อย่าให้ Holding Co ถือหุ้น Listed Co น้อยกว่า 25%
- หาก Holding Co ถือหุ้น Listed Co มากไป \_ หุ้นในตลาด จะ “ขาดสภาพคล่อง” เช่น ถือหุ้น Listed Co เกิน 50%
- Holding Co ขาดสภาพคล่องในหุ้น Listed Co แต่มี Cash Flow มาจาก Dividend
- Holding Co ขายหุ้น IPO ได้กำไร \_ ไม่ยกเว้นภาษีกำไร

## ข้อควรระวัง Family Holding Co

- Holding Co ซื้อหุ้นที่ “สมาชิกครอบครัว” ขายหุ้น Listed Co
- Holding Co ซื้อหุ้นในตลาดฯ เมื่อ “หุ้นตก”
- ระวัง “**รายจ่ายต้องห้าม**” จ่ายออกจาก Family Holding Co
- ระวัง **Conflict of Interest** ระหว่าง “ครอบครัว” และ Listed Co

## ข้อควรระวัง Offshore Holding Co

- Foreign Limit / Share Attraction
  - บริษัทต่างชาติถือหุ้นได้ไม่เกิน 49%
  - ส่วนเกิน 49% ต้องลงทุนใน NVDR (ไม่มีสิทธิออกเสียง / รับเงินปันผลได้เท่านั้น)
- Offshore Compliance & Cost & Directors
- Business Opportunities: Offshore Strategic Partner



# กฎธรรมชาติดี

กฎครอบครัว (ธรรมนูญครอบครัว)

# กฎหมาย

ข้อควรระวังเกี่ยวกับ “ธรรมนูญครอบครัว”  
(ไม่มีผลตามกฎหมาย)

- ตัวอย่างของธรรมนูญครอบครัว
  - ไม่รับ “คนนอก” (เขย สะใภ้)
  - ไม่ขายหุ้น
  - ไม่จ่ายเงินปันผล (IPO with gain)
  - ไม่ขายกิจการ
  - ไม่ขายทรัพย์สิน
  - ไม่ “แตกแขนง” กิจการ (Diversification)

# ข้อควรรู้เกี่ยวกับ “สัญญาผู้ถือหุ้น” (มีผลตามกฎหมาย)

- ตัวอย่างของสัญญาผู้ถือหุ้น

- ไม่ขายหุ้น / เว้นแต่ ขายให้สมาชิกในครอบครัวก่อน หากปฏิเสธสามารถเสนอขายคนนอกได้ที่ราคาไม่ต่ำกว่าเสนอขายให้คนในครอบครัว
- ไม่จ่ายเงินปันผล / ไม่เข้าตลาดหลักทรัพย์ฯ / ไม่ Go Inter
- ไม่ขายกิจการ / ไม่ขายทรัพย์สิน
- ไม่ “แตกแขนง” กิจการ / ไม่ออกนอก Comfort Zone

# ข้อควรรู้เกี่ยวกับ “สัญญาผู้ถือหุ้น” (มีผลตามกฎหมาย)

- ตัวอย่างของข้อบังคับบริษัท

- กำหนดหุ้นบุริมสิทธิ (Special Voting Right / Dividend Right / Liquidation Right / Blocking & Veto)
- การโอนหุ้นต้องขายให้ผู้ถือหุ้นเดิมก่อน
- การโอนหุ้นต้องได้รับความยินยอมจากคณะกรรมการบริษัท
- ใบหุ้นต้องลงนามโดยกรรมการบริษัท

ถ้ากฎหมายและภาษี คือ “วัคซีน”  
ในการสร้าง “ภูมิต้านทานความขัดแย้ง”  
ในธุรกิจครอบครัว

Family Charter หรือ “ธรรมนูญครอบครัว”

ก็เปรียบเสมือน “ยาบำรุง”

พุงให้ธุรกิจครอบครัว “เจริญก้าวหน้า”

สามารถส่งมอบกิจการให้ลูกหลานอย่างยั่งยืน

ชินภัทร วิสุทธิแพทย์



หากไม่มี

”ธรรมนูญครอบครัว”

มีความเสี่ยงอะไร ?

เหตุผลที่ไม่ควรมี

"ธรรมนูญครอบครัว"

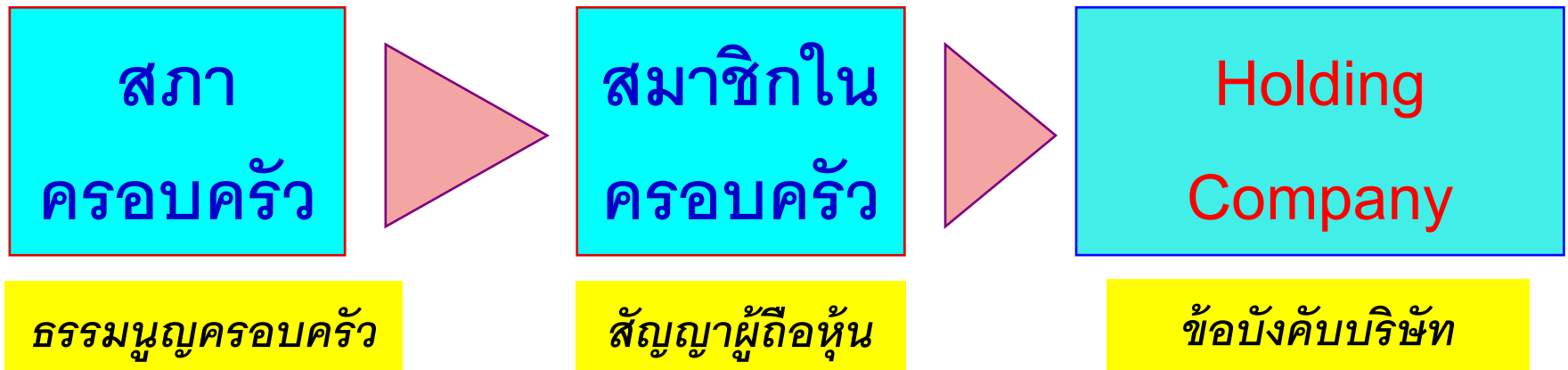
Family Holding Co

# เหตุผลที่ไม่ต้องการ “ธรรมนูญครอบครัว”

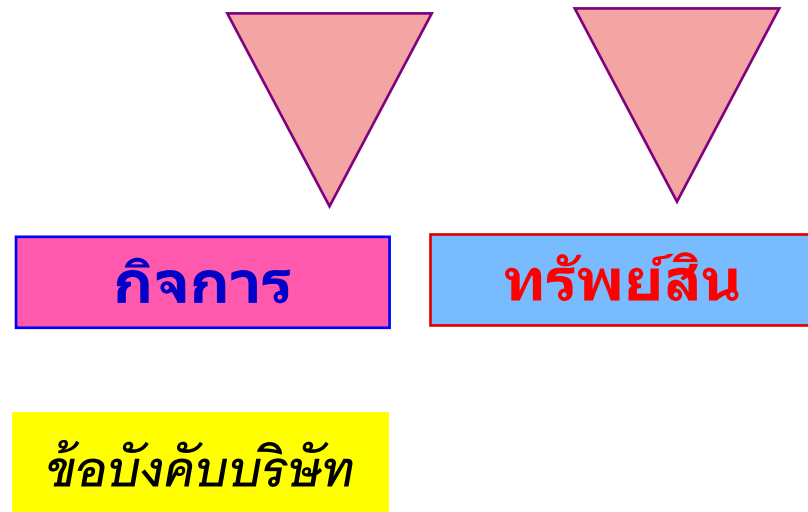
- ครอบครัว “ไม่รักกัน”
- ครอบครัว “แตกร้าง”
- สมาชิกครอบครัวมี “ข้อพิพาท” กันในศาล
- ครอบครัวต้องการ “แบ่งสมบัติ”
- ครอบครัวต้องการ “แยกกิจการ”
- ครอบครัว “ขาดทายาท” ธุรกิจรับช่วงต่อ
- ครอบครัว “ทิ้งกิจการ” ของกงสี / ต้องการ “ขายทิ้ง”



# ธรรมนูญครอบครัว: กติกาขับเคลื่อนกิจการ/ครอบครัว



- เรื่องสำคัญในธรรมนูญครอบครัว
- Share / Investment / Property
  - Education / Health
  - Donation / Foundation / Temple
  - Diversification / Joint venture / Exit



# Speaker Profile



Chinapat Visuttiapat  
ชินภัทร วิสุทธิแพทย์  
Partner  
Siam City Law Offices  
(SCL)

E: [chinapat@siamcitylaw.com](mailto:chinapat@siamcitylaw.com)

T: 092-286-4770

LINE ID: [chinapat.taxtank](https://www.line.me/tv/chinapat.taxtank)

1. ประสบการณ์มากกว่า 25 ปีในงานให้คำปรึกษากฎหมาย ด้านภาษีอากร กฎหมายบริษัท M&A ตลอดจนสัญญาทางธุรกิจ รวมถึง Offshore Incorporation / Family Business
2. ให้คำปรึกษาแก่ลูกค้าทั้งในไทยและต่างประเทศร่วมกับ Partner อีก 13 คนและที่ปรึกษา กฎหมายอีกกว่า 120 คนผ่านสำนักงานของ SCL ในไทย เมียนมาร์ / สเปน. ลาว / กัมพูชา
3. วิทยากรบรรยายเรื่องสัญญาธุรกิจและภาษีในงานสัมมนาและฝึกอบรมตลอดเวลาที่มากกว่า 15 ปี เป็น “อาจารย์พิเศษด้านภาษีอากร” “Corporate Finance” “M&A” “เครื่องหมายการค้า” “ลิขสิทธิ์” ในหลักสูตรปริญญาตรี/โท ม. รามฯ ม. ธรรมศาสตร์ ม. แม่ฟ้าหลวง ม. ศรีปทุม ม. หอการค้าไทย วิทยาลัยดุสิตธานี ITIM จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ม. กรุงเทพ
4. วิทยากรประจำให้แก่ สถาบันกรรมการไทย (IOD) สมาคมบริษัทจัดการลงทุน (AIMC) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ธนาคารฯ และ สมาคมธุรกิจต่างๆ
5. “คณะกรรมการภาษี” ของสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย และ “ผู้ไกล่เกลี่ยคดีภาษี” ประจำ ศาลภาษีอากรกลาง
6. “กรรมการตรวจสอบ” (Audit Committee) ให้แก่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

[www.facebook.com/TaxTank](https://www.facebook.com/TaxTank)

[chinapat.lawclub@icloud.com](mailto:chinapat.lawclub@icloud.com)