

Case Study & Workshop



ประสบการณ์...
ธุรกิจครอบครัว

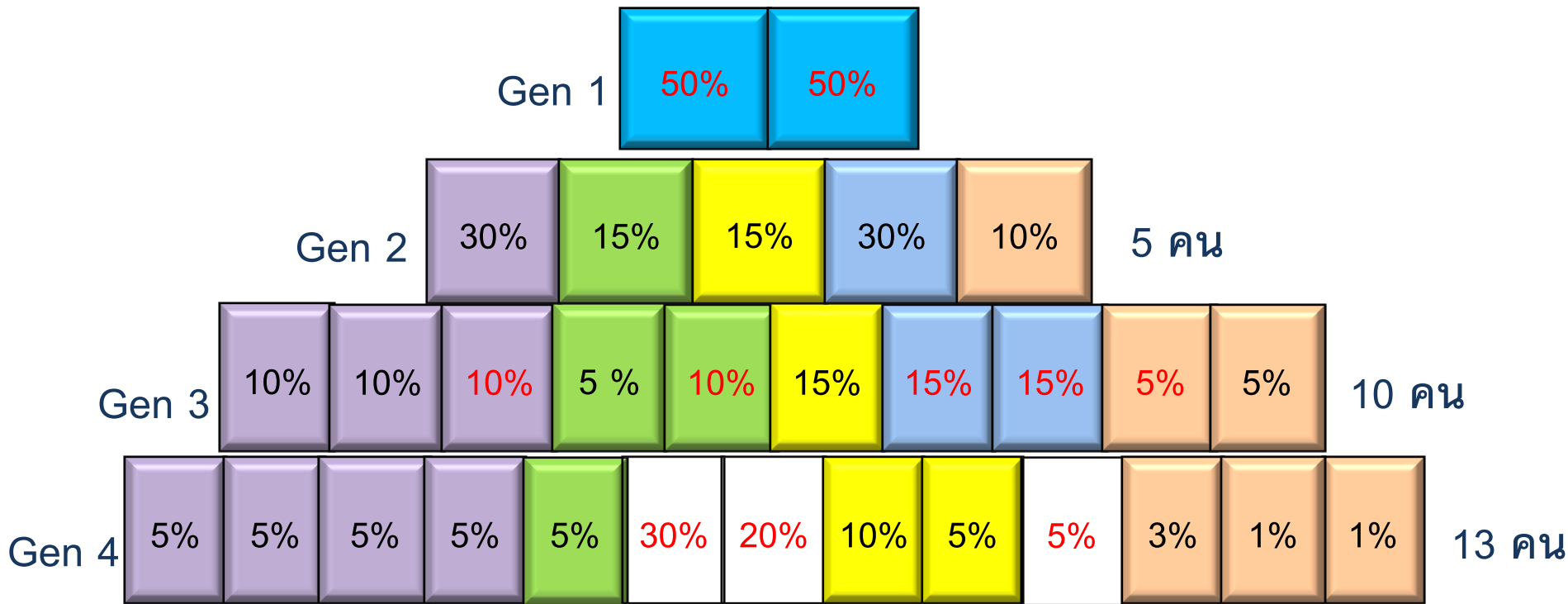
ชินภัทร วิสุทธิแพทย์



Outline

- Family Pyramid
- ความเป็นเจ้าของ “ทรัพย์สินกงสี”
- Family Holding Co
- **ธรรมนูญครอบครัว**
- หากไม่มี “ธรรมนูญครอบครัว” ?
- **Case Study: Family OMG + Group Workshop**
- Family Office + Family Trust

ประสบการณ์: การจัดการ “หุ้น” ในธุรกิจ



การขยายฐาน “ปิรามิดครอบครั้ว”

ใครถือหุ้นใหญ่ ?

Case Study: Family Pyramid



- ผู้ถือหุ้นใหญ่ (50%) อายุน้อย / ไม่ได้อยู่ในธุรกิจ
- ผู้ถือหุ้นใหญ่ _ มี “ความจำเป็นเต็ม” ต้องการใช้จ่ายเงินมาก
- เงินปันผล _ จ่ายตาม “สัดส่วนการถือหุ้น”
- ผู้ถือหุ้น “ข้างน้อย” (5%) _ เป็น Key man ในกิจการ
- ทำอย่างไร _ หากผู้ถือหุ้นข้างน้อย “โกง” บริษัท ???
- ทำอย่างไร _ หากผู้ถือหุ้นใหญ่ “ปลดกรรมการ” ผู้ถือหุ้นข้างน้อย ???

Case Study: Family Pyramid



Best Case Scenario

- ผู้ถือหุ้นข้างน้อย _ ยังคง “กักฟัน” ทำกิจการเพื่อกงสี
- ผู้ถือหุ้นข้างน้อย _ เสียสละ _ ทำเพื่อครอบครัวต่อไป

Worst Case Scenario

- ผู้ถือหุ้นข้างน้อย _ แยกกิจการไปทำเอง / แข่งกับ “กงสี”
- ผู้ถือหุ้นข้างน้อย “แย่งลูกค้า” / “ชักชวนพนักงานลาออก”
- ผู้ถือหุ้นข้างน้อย “โกง” บริษัท !!!

ประสบการณ์: ธุรกิจครอบครัว



ครอบครัวที่ประสบความสำเร็จ

- Family Sense + Human Touch + Consensus
- สร้าง “**กฎครอบครัว**” ไม่ใช่ “กฎหมาย”

ครอบครัวที่ล้มเหลว / กำลังจะล้มเหลว

- ต่างคนต่างอยู่ / เน้นแบ่งสมบัติ / **สร้างอาณาจักรส่วนตัว**
- ใช้ “กฎหมาย” แก้ปัญหาครอบครัว

ประสบการณ์: ธุรกิจครอบครัว



ครอบครัวที่ประสบความสำเร็จ

- ช่วยเหลือเกื้อกูล + สืบทอดทายาท + Synergy
- ขยายกิจการ + ไร่คดีความ

ครอบครัวที่ล้มเหลว / กำลังจะล้มเหลว

- นามสกุลเดียวกัน ธุรกิจแข่งกัน / เปลี่ยนนามสกุล
- เบียดหัวแตก / ธุรกิจล่มสลาย / พี่น้องเกลียดกัน

ความเป็นเจ้าของ “ทรัพย์สินก่งสี”



ธรรมเนียม
ครอบครัว

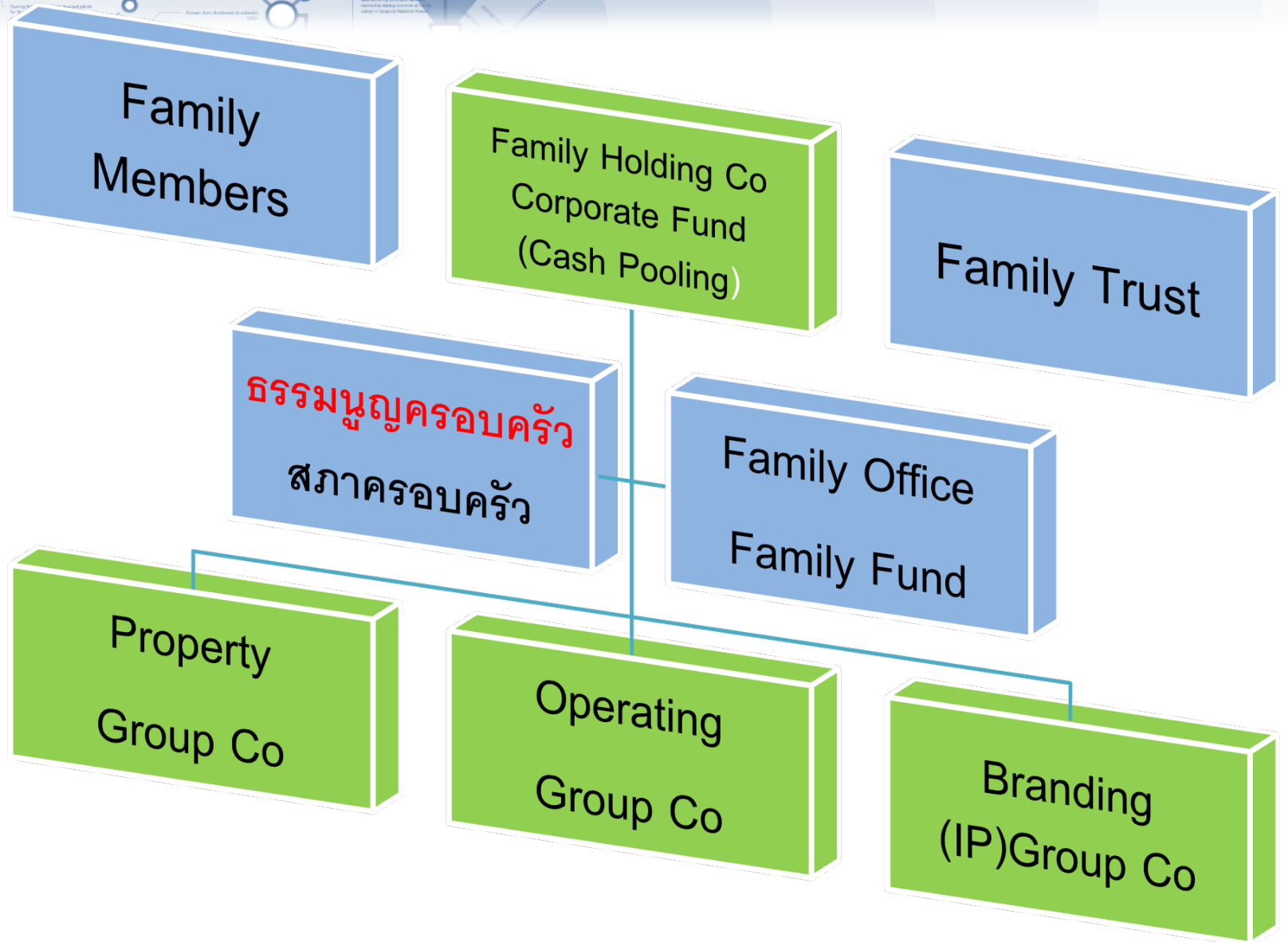
สัญญาผู้ถือหุ้น

บริษัทโฮลดิ้ง
ครอบครัว



ข้อบังคับบริษัท

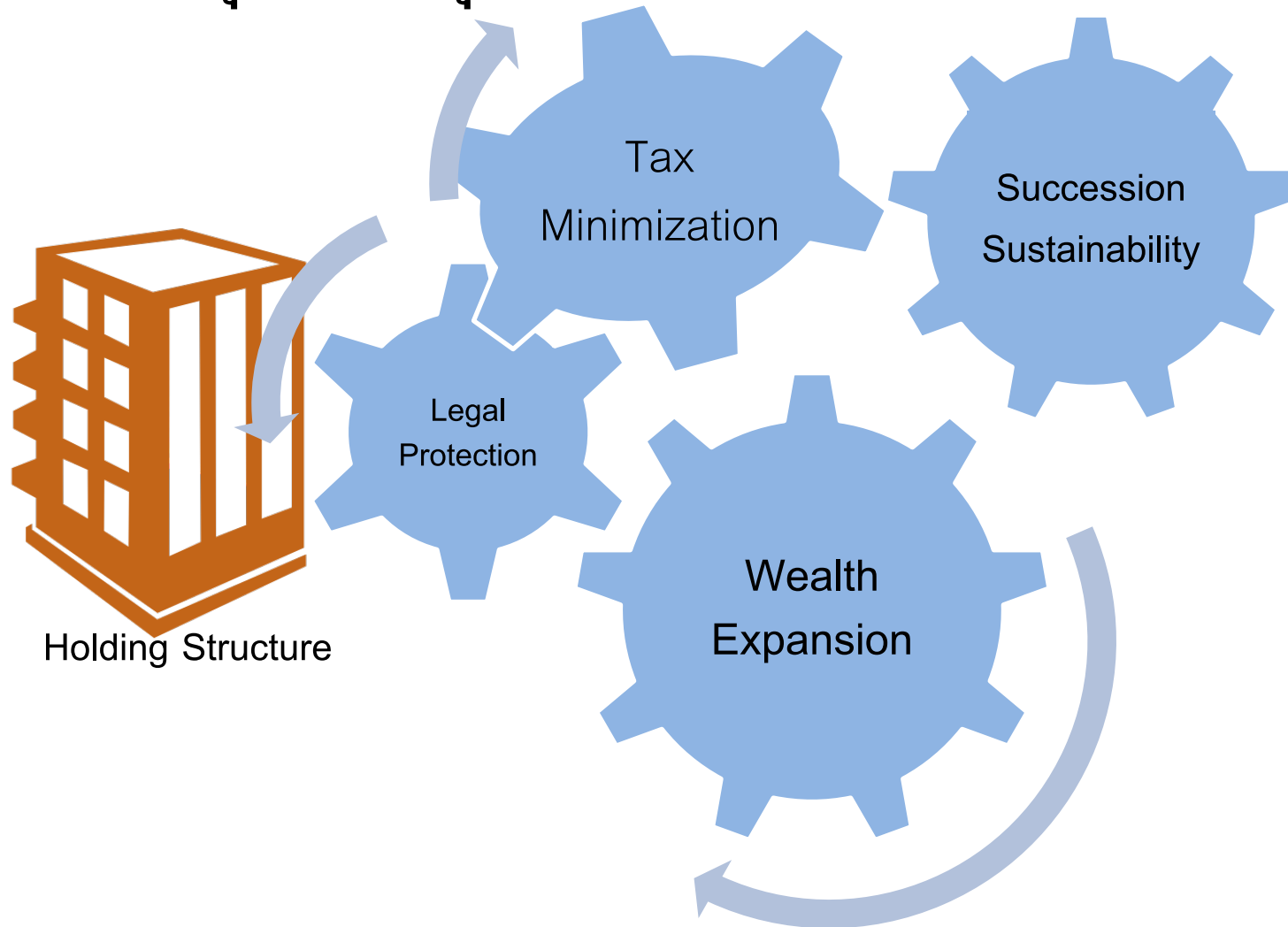
Family Holding Co



เหตุผลที่ต้องใช้ Holding Structure



เหตุผลทางธุรกิจ + ครอบครัว



กฎธรรมชาติ

กฎครอบครัว

ธรรมบัญญัติครอบครัว



กฎหมาย

วัฒนธรรมครอบครัว



Family Sense + Human Touch

เหตุผลที่ ไม่ควรมี

ธรรมาวุญครอบครัว



Family Holding

เหตุผลที่ไม่ต้องการ “ธรรมนูญครอบครัว”



- ครอบครัว “ไม่รักกัน”
- ครอบครัว “แตกร้าง”
- สมาชิกครอบครัวมี “ข้อพิพาท” กันในศาล
- ครอบครัวต้องการ “แบ่งสมบัติ”
- ครอบครัวต้องการ “แยกกิจการ”
- ครอบครัว “ขาดทายาท” ธุรกิจรับช่วงต่อ
- ครอบครัว “ทิ้งกิจการ” ของกงสี / ต้องการ “ขายทิ้ง”

หากไม่มี

ธรรมนูญครอบครัว



มีความเสี่ยงอะไร?

Case Study: Family OMG



ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับครอบครัว

(ประสบการณ์จริงจาก 5 ใน 40 ครอบครัว)

- พ่อ (Gen 1: Founder – อายุ 88 ปี) ลูก 5 คน (Gen 2: อายุ 54 – 62 ปี) และคู่สมรส (เขย/สะใภ้) ทำงานในกิจการ
- หลาน 12 คน (Gen 3: อายุ 28 – 42 ปี) และคู่สมรสทำงานในกิจการ / เหลือน 6 คน ยังไม่ทำงาน
- สมาชิกครอบครัวรวม 24 คน (ไม่รวมเขย/สะใภ้) ถือหุ้นในบริษัทต่าง ๆ ของครอบครัว

Case Study: Family OMG



ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับธุรกิจ

- ธุรกิจหลัก คือ รับจ้างผลิต (OEM manufacturing) และกิจการโรงแรมที่มี Brand ดัง
- กิจการอยู่ในตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ไม่ได้อยู่ในตลาดหลักทรัพย์ฯ
- มูลค่าของกิจการครบคร่าวเกิน 70,000 ล้านบาท
- คุณพ่อถือหุ้นเกินกว่า 50% ของหุ้นบริษัททั้งหมด
- ทรัพย์สินสำคัญ (Land/Share/Brand) ถือโดยคุณพ่อ

Case Study: Family OMG



ความกังวลของครอบครัว

- Gen 1 คุณทรัพย์สิน และ อำนวยการบริหารมากเกินไป
- ภาวะ Sunset ในกิจการ OEM / คู่แข่งในกิจการโรงแรมมากขึ้น
- การกระจายหุ้นของทายาทรุ่นต่อไป (Dilution)
- ความขัดแย้งระหว่าง Gen 1 และ Gen 3
- ข้อพิพาทระหว่างเขย/สะใภ้ของ Gen 2
- ขาด “ทายาทธุรกิจ” เพื่อสืบทอดกิจการ
- ขาด “มืออาชีพ” เข้ามาช่วยงาน
- พบการ “โกง” ของสมาชิกครอบครัวบางคน

การ
เตรียมพร้อม
จัดการธุรกิจ
ครอบครัว

Land / Share / Brand

ถือโดยคุณพ่อ

เป็นส่วนใหญ่

“ภูเขาน้ำแข็ง”

นี้จะไหลล้นน้ำ

หากไม่ทำอะไรใน
วันนี้

Case Study: Family OMG



Family Concerns	Seek for Assistancess
Gen 1: Control Power	ผ่อนคลายอำนาจควบคุม
Fair Asset Allocation	กระจายการถือครองทรัพย์สิน
Business Strategies	คิดเรื่องกลยุทธ์ธุรกิจ
Family Business Governance	สร้างธรรมาภิบาลในครอบครัว
Family Dispute	คิดป้องกันข้อพิพาทล่วงหน้า
Professional Involvement	ยอมให้ "คนนอก" เข้ามาช่วย
Succession Plan	วางแผนสืบทอดกิจการ

Group Workshop: Family OMG



Group 1: เงินงงสี / สวัสดิการครอบครัว	Group 2: การจ้างงาน / ค่าตอบแทน / สวัสดิการ	Group 3: แผนสืบทอด / หุ้น / เงินปันผล
K. Kulchoke	K. Kantapong	K. Wimonwan
K. Khantaunchisa	K. Natthaphol	K. Pardon
K. Kulacha	K. Cherawan	K. Chatchawas
K. Tubtim	K. Nuttaporn	K. Aswin
K. Peerapol	K. Jatnipat	K. Taksapong
K. Amorn	K. Tick	K. Onanong
K Ratiros	K. Pariyawit	K. Piyanuch

Workshop: Family OMG



- จำลองภาพ “การยกร่างธรรมนูญครอบครัว” แยกตามประเด็น (Role Play in Group)
- ปรึกษาหารือ “ประเด็นครอบครัว” ตามประเด็นที่ได้รับมอบหมายสำหรับแต่ละกลุ่ม
- ยกร่าง “ธรรมนูญครอบครัว” สำหรับประเด็นนั้นในรายละเอียด
- นำเสนอ “ประเด็นครอบครัว” พร้อมทั้ง “กลไกการใช้งาน” ธรรมนูญครอบครัวในเรื่องนั้น ให้ใช้งานได้จริง

ธรรมนูญครอบครัว: กติกาขับเคลื่อนกิจการ / ครอบครัว

Education / Health

เรื่องสำคัญในธรรมนูญครอบครัว

Donation / Foundation / Temple

Share / Investment / Property

เรื่องสำคัญในธรรมนูญครอบครัว

Diversification / Joint venture / Exit

สภาครอบครัว



สมาชิกครอบครัว

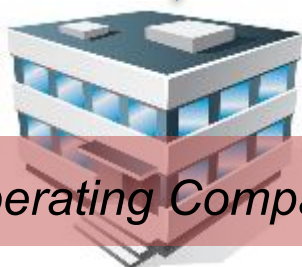


คณะกรรมการด้านธุรกิจ

สัญญาผู้ถือหุ้น

Holding Company

ข้อบังคับบริษัท



Operating Company



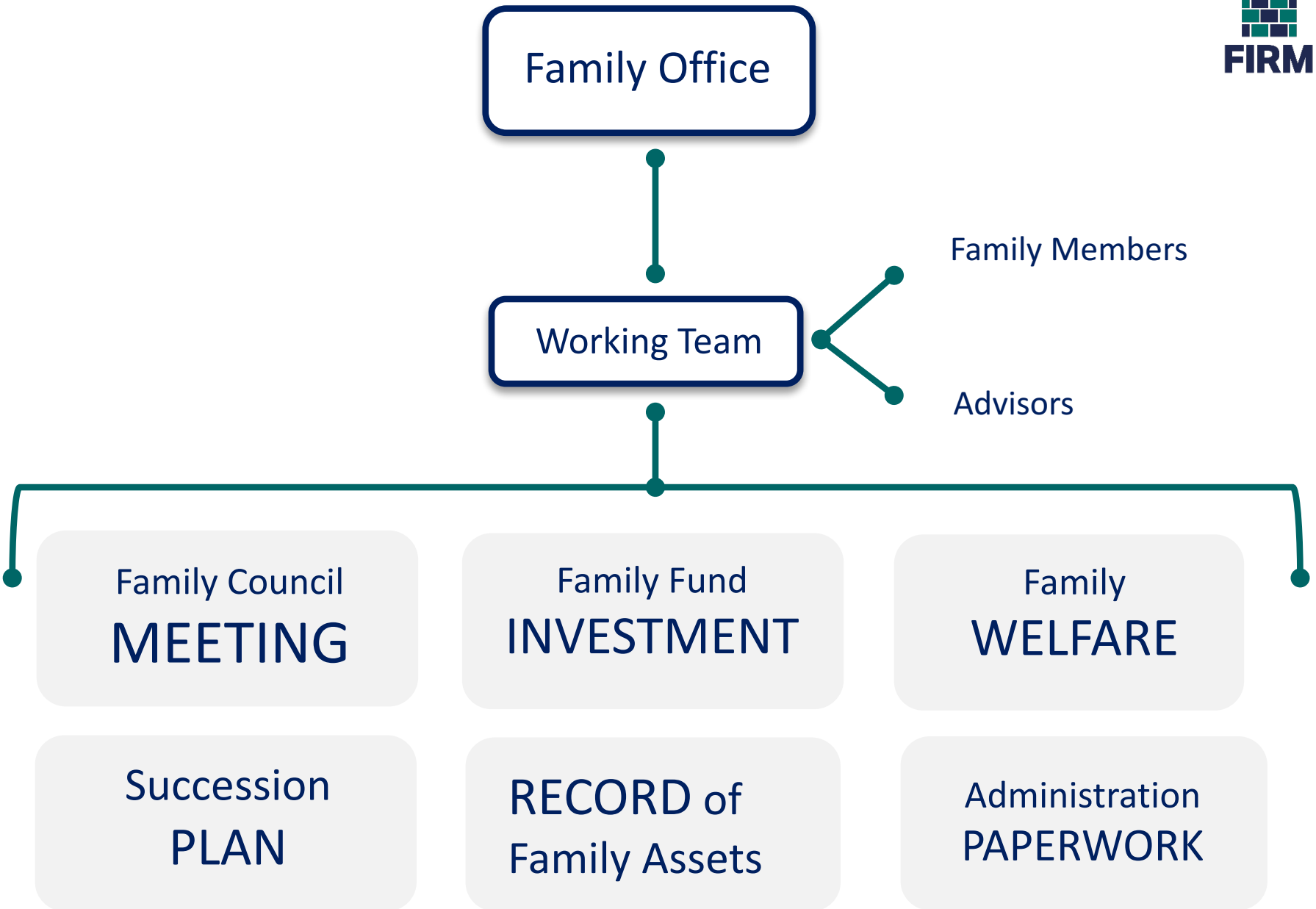
Property Company



Branding Company

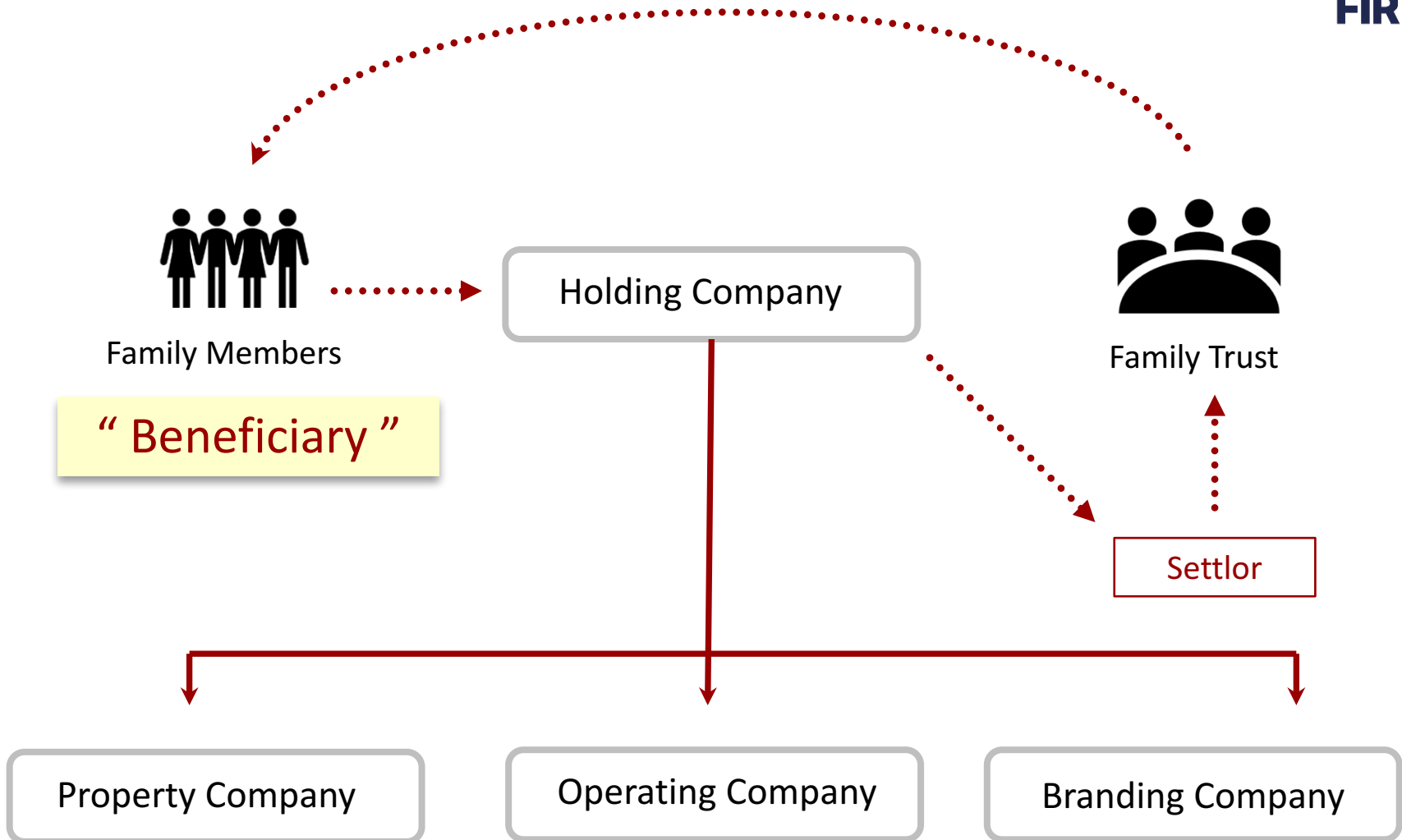
สำนักงานครอบครัว

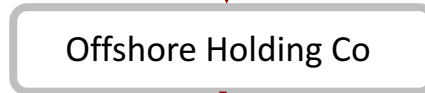
Family Office



ทรัสต์ครอบครัว

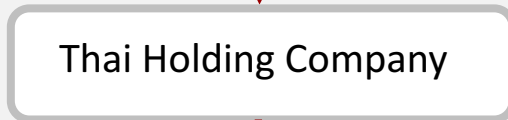
Family Trust





Delaware
Jersey
Singapore
Hongkong

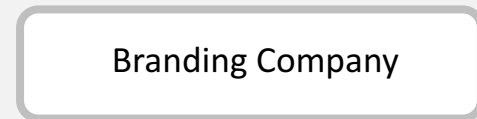
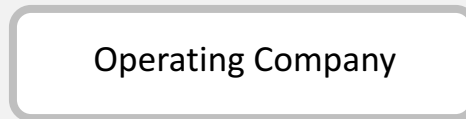
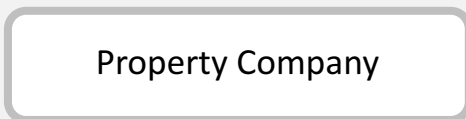
Offshore

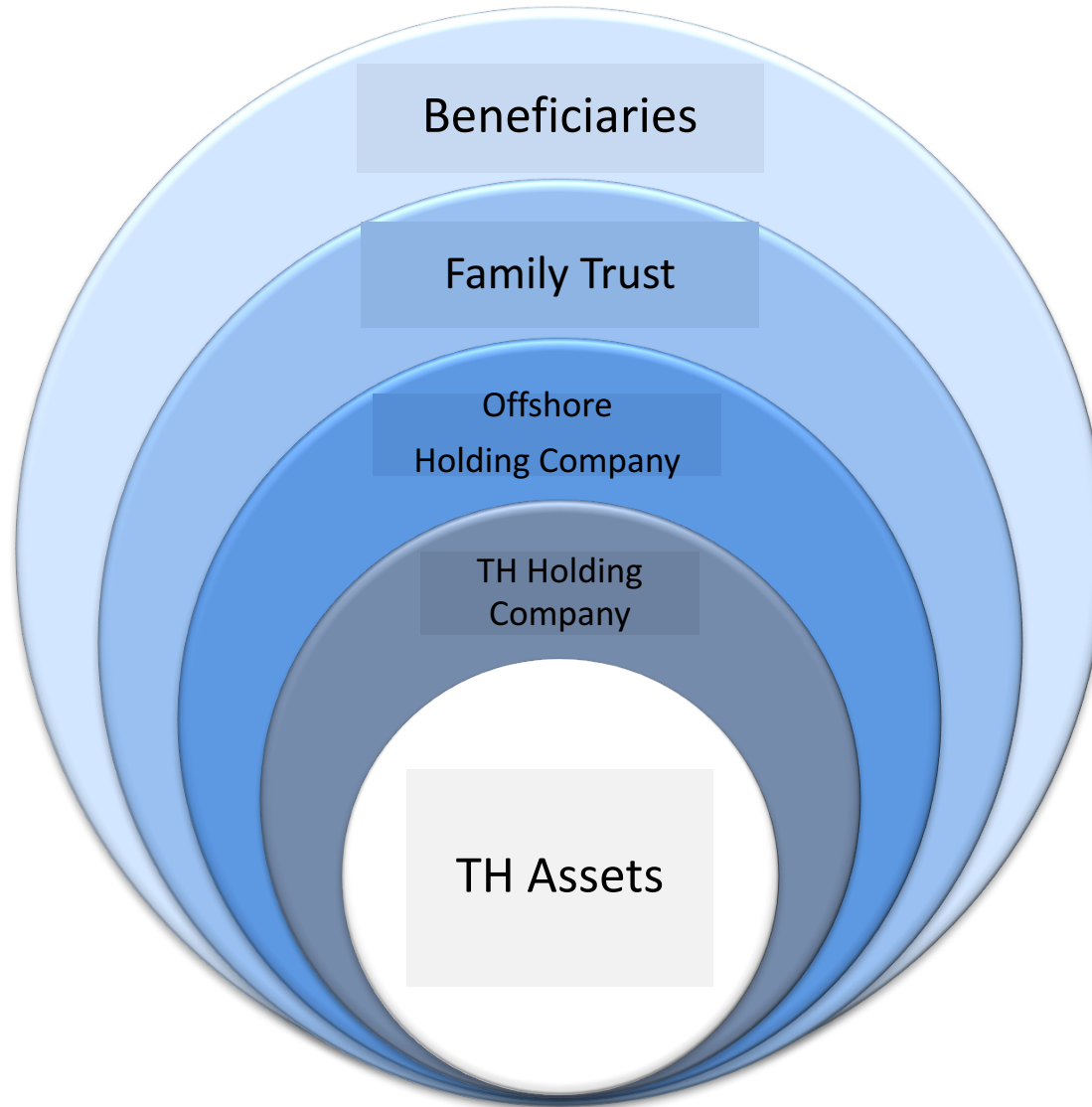


Thailand

Family Charter
Family Council

Family Office
Family Fund





ความเชื่อมโยงระหว่าง

Family Trust, Family Asset, Owners

ถ้ากฎหมายและภาษี คือ “วัคซีน”
ในการสร้าง “ภูมิต้านทานความขัดแย้ง”
ในธุรกิจครอบครัว

Family Charter หรือ “ธรรมนูญครอบครัว”

ก็เปรียบเสมือน “ยาบำรุง”

พองให้ธุรกิจครอบครัว “เจริญก้าวหน้า”

สามารถส่งมอบกิจการให้ลูกหลานอย่างยั่งยืน

ชินภัทร วิสุทธิแพทย์





T: 092-286-4770

LINE ID: chinapat.taxtank

1. ประสบการณ์มากกว่า 25 ปีในงานให้คำปรึกษากฎหมาย ด้านภาษีอากร กฎหมาย บริษัท M&A ตลอดจนสัญญาทางธุรกิจ รวมถึง Offshore Incorporation / Family Business
2. ให้คำปรึกษาแก่ลูกค้าทั้งในไทยและต่างประเทศร่วมกับ Partner อีก 13 คนและที่ปรึกษากฎหมายอีกกว่า 120 คนผ่านสำนักงานของ SCL ในไทย เมียนมาร์ / สเปน. ลาว / กัมพูชา
3. วิทยากรบรรยายเรื่องสัญญาธุรกิจและภาษีในงานสัมมนาและฝึกอบรมตลอดเวลากว่า 15 ปี เป็น “อาจารย์พิเศษด้านภาษีอากร” “Corporate Finance” “M&A” “เครื่องหมายการค้า” “ลิขสิทธิ์” ในหลักสูตรปริญญาตรี/โท ม. รามฯ ม. ธรรมศาสตร์ ม. แม่ฟ้าหลวง ม. ศรีปทุม ม. หอการค้าไทย วิทยาลัยดุสิตธานี ITIM จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ม. กรุงเทพ
4. วิทยากรประจำให้แก่ สถาบันกรรมการไทย (IOD) สมาคมบริษัทจัดการลงทุน (AIMC) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สภาวิชาชีพบัญชี ธนาคารฯ และ สมาคมธุรกิจต่างๆ
5. “คณะกรรมการภาษี” ของสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย และ “ผู้ไกล่เกลี่ยคดีภาษี” ประจำศาลภาษีอากรกลาง
6. “กรรมการตรวจสอบ” (Audit Committee) ให้แก่บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

www.facebook.com/TaxTank

chinapat.lawclub@icloud.com



แล้วคุณ “รู้ยัง” ?
เมื่อไรมันในธุรกิจคุณ
ไม่จบ จะกลายเป็น “รู้ยัง”
แก้ไขปัญหาก็ได้แล้ว
อมรินทร์ 3 สุทธิพาณิชย์

www.taxtanktv.com

Chinapat Visuttiapat
ชินภัทร วิสุทธิพาณิชย์

Partner

FIRM Co., Ltd.